



POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

ANALIZA BEZROBOCIA W GMINIE CZERSK W 2012 ROKU

Styczeń 2013 rok

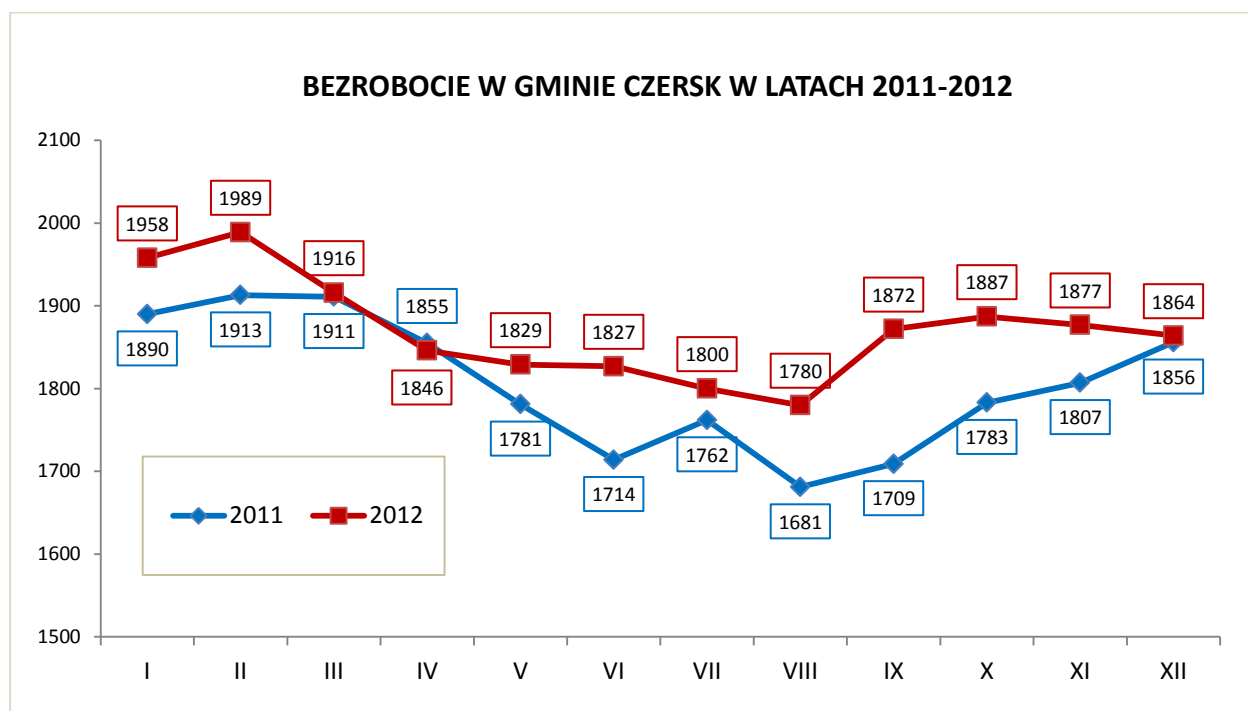
SPIS TREŚCI

	Nr strony
1. Stan i struktura bezrobocia na terenie miasta i gminy Czersk wg stanu na koniec grudnia 2012 roku.	3
2. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych na terenie Powiatu Chojnickiego i Gminy Czersk	5
3. Informacja o występujących tendencjach i podejmowanych działaniach łagodzących negatywne skutki bezrobocia	6
3.1. Stopa bezrobocia	6
3.2. Dominujące grupy zawodów wśród bezrobotnych z terenu miasta i gminy Czersk	7
3.3. Oferty pracy	8
3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9
3.4.1. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	9
3.4.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	11
3.4.3. Szkolenia i przekwalifikowania	12
3.4.4. Poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w 2012 roku – Czersk	13
3.4.5. VII Powiatowe Targi Pracy	16
3.4.6. Program pilotażowy „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”	18
Aneks statystyczny	20
<i>Tablica 1</i> „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych Powiatu Chojnickiego i Gminy Czersk w okresie I-XII 2012 roku	21
<i>Tablica 2</i> Wybrane kategorie charakteryzujące bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2011-2012	22
<i>Tablica 3</i> Stan bezrobocia w Powiecie Chojnickim (dane na koniec grudnia 2012 roku)	23
<i>Tablica 4</i> Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	24
<i>Tablica 5</i> Struktura bezrobocia w Powiecie Chojnickim (stan na koniec grudnia 2012 roku)	25
<i>Tablica 6</i> Stopa bezrobocia w Powiecie Chojnickim na tle ościennych powiatów	26

1. Stan i struktura bezrobocia na terenie miasta i gminy Czersk wg stanu na koniec grudnia 2012 roku.

Według stanu na dzień 31.12.2012 r. liczba osób bezrobotnych w powiecie chojnickim wynosiła **7.585** i w stosunku do stanu z końca analogicznego okresu 2011 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 0,4% (tj. o 31 osób).

Na terenie miasta i gminy Czersk bezrobocie na koniec grudnia 2012 roku wynosiło 1.864 osoby i podobnie jak w skali całego powiatu, w stosunku do grudnia 2011 roku odnotowano wzrost bezrobocia o 8 osób (tj. 0,4%).



Wybrane kategorie osób bezrobotnych z terenu miasta i gminy Czersk: (stan na 31 grudnia 2012 r.)

- **Mężczyźni stanowili 48,3%** (900 osób), **kobiety 51,7%** (964 osoby) ogółu bezrobotnych.
- 200 osób pobierało **zasiłek dla bezrobotnych** (10,7% ogółu) - 112 mężczyzn i 88 kobiet
- **Osoby niepełnosprawne** stanowiły **4,1%** ogólnej liczby zarejestrowanych osób z terenu Czerska (76 osób)
- **67,6%** ogółu bezrobotnych to osoby **nieposiadające wykształcenia średniego** (z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej) (1.260 osób),

Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 4,1% ogółu bezrobotnych (76 osób)

- **54,9%** ogółu bezrobotnych to **osoby młode** w wieku 18-34 lat (1.024 osoby)
- **26,8%** ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało, lub miało niewielki, do 1 roku, **staż pracy** (500 osób)
- **46,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych **pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy** (869 osób)

Bezrobocie miasta i gminy Czersk na tle powiatu chojnickiego
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Wybrane kategorie bezrobotnych	POWIAT		CZERSK	
	2011	2012	2011	2012
Kobiety	54,7%	53,0%	52,6%	51,7%
Mieszkańcy wsi	44,8%	45,7%	56,0%	56,2%
Osoby z prawem do zasiłku	21,5%	12,9%	20,6%	10,7%
Długotrwale bezrobotni	51,0%	57,1%	53,7%	60,7%
Niepełnosprawni	5,7%	5,5%	4,4%	4,1%
Osoby w wieku 18-34 lat	55,2%	53,9%	56,1%	54,9%
Osoby z niskim wykształceniem	61,5%	62,2%	67,8%	67,6%
Bez pracy powyżej 12 m-cy	35,5%	41,6%	39,9%	46,6%

- Bezrobotni z terenu miasta i gminy Czersk stanowią 24,6% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu chojnickiego. Ich procentowy udział w strukturze bezrobocia powiatu, w stosunku do stanu na koniec grudnia 2011 roku, pozostał na niezmiennym poziomie.
- Zmalała w powiecie liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Udział tych osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił dla powiatu 12,9%. Od grudnia 2011 roku zmalał o 8,6 pkt. procentowego. Natomiast dla Czerska wskaźnik ten był niższy (10,7%) i w ciągu roku odnotował spadek o 9,9 pkt. procentowego. Główną przyczyną obserwowanych znacznych spadków procentowego udziału zasiłkobiorców, było skrócenie w 2012 roku okresu pobierania zasiłku, z 12-stu do 6-ciu m-cy.
- Dominującą grupą zarówno w całym powiecie jak i Czersku, są osoby bezrobotne z niskim wykształceniem. W gminie Czersk udział procentowy liczby osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2012 roku wyniósł 67,6%, natomiast w całym powiecie chojnickim 62,2%.

Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2011–2012

Wykształcenie	% udział bezrobotnych			
	POWIAT		CZERSK	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
Zasadnicze zawodowe	38,9%	39,1%	41,9%	41,1%
Gimnazjalne i poniżej	22,6%	23,1%	25,9%	26,4%
Policealne i średnie zawodowe	20,1%	19,8%	17,1%	16,7%
Średnie ogólne	11,8%	11,5%	10,9%	11,6%
Wyższe	6,5%	6,5%	4,2%	4,1%

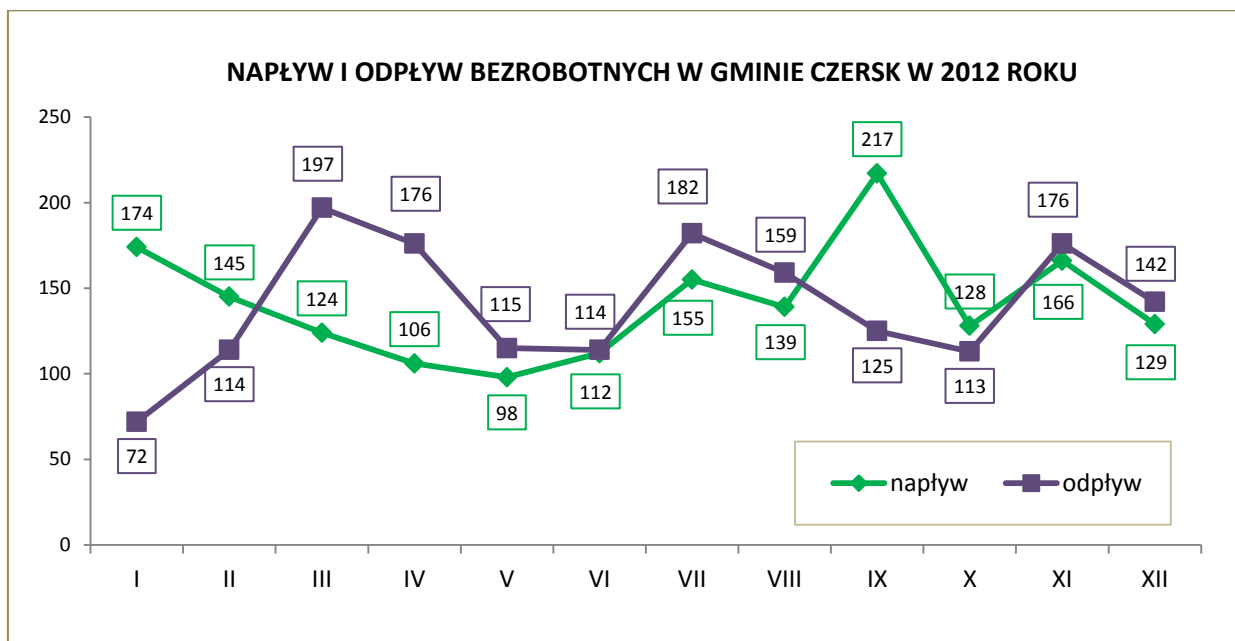
2. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych na terenie Powiatu Chojnickiego i Gminy Czersk.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach **zarejestrowały się 1.693 osoby z terenu miasta i gminy Czersk** (o 144 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2011 r.), z tego 331 osób rejestrowało się po raz pierwszy a 1.352 po raz kolejny.

Napływ osób bezrobotnych z terenu gminy Czersk stanowił 20,7% ogólnej liczby rejestracji osób bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2012 roku.

W omawianym okresie z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 1.685 osób z terenu miasta i gminy Czersk** (o 79 osób mniej niż rok wcześniej). Wyłączenia w gminie Czersk stanowiły w 2012 roku 20,6% ogółu wszystkich wyłączeń bezrobotnych w powiecie chojnickim.

Zarówno w gminie Czersk jak i w skali całego powiatu **główną przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2012 roku było podjęcie pracy**. Udział osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w ogólnej liczbie wyłączeń, w badanym okresie był niższy dla mieszkańców Czerska o 6,2 pkt. procentowego, aniżeli dla całego powiatu. Drugą przyczyną wyłączeń w 2012 roku było **niepotwierdzenie gotowości do pracy**. Relatywnie więcej osób zostało wykreślonych z ewidencji z tej przyczyny w skali całego powiatu, aniżeli w gminie Czersk (o 6,3 pkt. procent.).



3. Informacja o występujących tendencjach i podejmowanych działaniach łagodzących negatywne skutki bezrobocia.

3.1. Stopa bezrobocia

Stan na dzień	Powiat chojnicki			Województwo pomorskie			Stopa bezrobocia w kraju
	Ogółem bezrobotni	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem bezrobotni	Kobiety	Stopa bezrobocia	
31.12.2000	9.575	5.518	24,0%	147.219	84.646	16,6%	15,1%
31.12.2001	10.751	5.897	26,7%	175.735	95.613	19,6%	17,4%
31.12.2002	11.260	5.922	27,2%	191.752	99.700	21,3%	18,0%
31.12.2003	11.100	5.881	27,2%	191.525	99.927	21,5%	18,0%
31.12.2004	10.046	5.579	27,7%	179.658	96.623	21,3%	19,1%
31.12.2005	9.766	5.534	26,6%	159.900	90.409	19,3%	17,6%
31.12.2006	8.788	5.256	23,5%	125.951	76.931	15,3%	14,8%
31.12.2007	6.200	3.873	17,7%	86.904	56.167	10,7%	11,2%
31.12.2008	5.103	2.956	14,7%	67.771	42.304	8,4%	9,5%
31.12.2009	6.676	3.558	18,5%	100.267	52.937	11,9%	12,1%
31.12.2010	7.039	3.723	18,2%	104.694	55.789	12,3%	12,4%
31.12.2011	7.554	4.129	20,2%	106.667	60.589	12,5%	12,5%
31.12.2012	7.585	4.022	20,3%	114.644	62.837	13,4%	13,4%

3.2. Dominujące grupy zawodów wśród bezrobotnych z terenu miasta i gminy Czersk.

Pierwsza dziesiątka najliczniej reprezentowanych zawodów, wśród osób bezrobotnych z terenu Czerska, w końcu grudnia 2012 roku, przedstawiała się następująco:

Lp.	Nazwa zawodu	ogółem	kobiety	poprzednio pracujący, pozostający bez pracy				wolne miejsca pracy zgłoszone w 2012 roku
				do 12 m-cy		powyżej 12 m-cy		
				razem	kobiety	razem	kobiety	
1	Sprzedawca	214	190	114	103	99	86	51
2	Ślusarz	89	2	41	0	47	2	3
3	Stolarz	89	20	48	7	40	13	12
4	Stolarz meblowy	49	10	29	4	20	6	1
5	Technik ekonomista	47	40	13	10	24	22	0
6	Mechanik pojazdów samochodowych	47	0	29	0	18	0	7
7	Murarz	45	1	26	0	17	1	4
8	Krawiec	40	38	12	11	25	25	2
9	Obuwnik przemysłowy	37	32	17	14	17	16	0
10	Technik handlowiec	33	28	11	8	7	6	0

Sprzedawcy - zarówno w skali powiatu (10,1%), jak i Czerska (11,5%) - stanowią najliczniejszą grupę zawodową wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na uwagę zasługuje fakt, iż na koniec grudnia 2012 r. aż 29,6% bezrobotnych (552 osoby) z terenu miasta i gminy Czersk pozostawało w grupie „**bez zawodu**” i w stosunku do analogicznego okresu 2011 roku, odsetek tych osób wzrósł o 4,1 punktu procentowego.

3.3. Oferty pracy

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pracodawcy z terenu miasta i gminy Czersk zgłosili łącznie **246 wolnych miejsc pracy** (316 wolnych miejsc pracy w 2011 roku), gdy w omawianym okresie w skali powiatu wpłynęło 2.448 ofert pracy.

Najliczniej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy na terenie miasta i gminy Czersk:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w okresie I-XII 2012
522301	Sprzedawca	51
833202, 832202	Kierowca	26
752205	Stolarz	12
515303	Robotnik gospodarczy	10
512001	Kucharz	9
931301	Robotnik budowlany	6
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	7
332203	Przedstawiciel handlowy	5

3.4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2012 roku realizowano na terenie miasta i gminy Czersk następujące programy promocji zatrudnienia mające na celu przede wszystkim łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia:

Nazwa programu	Liczba osób skierowanych w 2012 na programy:	
	Powiat	Czersk
Prace interwencyjne	144	7
Roboty publiczne	186	15
Staże	439*	77
Szkolenia	357	61
Prace społecznie użyteczne	61	25
Zwrot kosztów dojazdu	57	11

* w tym 2 osoby poszukujące pracy

3.4.1. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku udzielono w skali powiatu 152 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (rok wcześniej ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego udzielono 180 dotacji).

Bezrobotni mieszkańcy miasta i gminy Czersk uruchomili swoje firmy dzięki 32 dotacjom na łączną kwotę 576.200 zł (w 2011 roku przyznano 37 dotacji na łączną kwotę 633.200 zł) tym:

W badanym 2012 roku:

- mieszkańcy miasta Czersk otrzymali 13 dotacji na łączną kwotę 241.000 zł
- mieszkańcy gminy Czersk 19 dotacji na łączną kwotę 335.200 zł.

Rodzaj działalności według PKD 2007	
02.40 Z -Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
10.73 Z - Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych	1
16.23 Z – Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
16.29 Z – Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.02 Z – Produkcja mebli kuchennych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	3
33.14 Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.21 Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.39 Z – Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
45.20 Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
46.75 Z - Sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych	1
46.18 Z - Działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów	1
47.61 Z - Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1
47.71 Z – Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.76 Z – Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
81.22 Z – Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
82.19 Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

3.4.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

28 pracodawców z terenu Czerska otrzymało refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na ogólną kwotę: 731.830,41 zł, w wyniku czego pracę uzyskało 38 bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni na następujących stanowiskach:

- stolarz	- 4
- księgowa	- 1
- operator prasy kuźniczej	- 1
- piekarz	- 1
- asystentka stomatologiczna	- 1
- mechanik pojazdów samochodowych	- 4
- sprzedawca-magazynier	- 2
- sprzedawca	- 6
- magazynier	- 2
- kierowca samochodu ciężarowego	- 1
- przedstawiciel handlowy	- 1
- fizjoterapeuta	- 1
- robotnik budowlany	- 1
- pracownik obsługi monitoringu	- 2
- fryzjer	- 1
- robotnik gospodarczy	- 1
- technik prac biurowych	- 1
- operator myjni	- 3
- cukiernik	- 1
- pracownik prac dorywczych	- 1
- pomoc kuchenna	- 1
- elektromechanik	- 1

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 28 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2012 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 66 osób.

Najczęściej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dokonano w następujących branżach:

- usługach,
- handlu.

3.4.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W roku 2012 - 61 osób bezrobotnych z terenu Czerska (z 357 ogółem skierowanych w powiecie) podjęły szkolenie.

Osoby z terenu Czerska uczestniczyły w następujących formach szkoleń:

- szkolenia grupowe – 47 osób (w powiecie – 269 osób),
- szkolenia wskazane przez osobę – 9 osób (w powiecie – 57 osób),
- szkolenia w ramach bonów szkoleniowych – 5 osób (w powiecie – 31 osób).

W przypadku szkoleń grupowych, osoby skorzystały z następujących kierunków szkoleń:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Spawanie w osłonie CO2 – METODA MAG (135)	2
2.	ABC Przedsiębiorczości	35
3.	Logistyka hurtowo-magazynowa – pracownik hurtowni z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	3
4.	Profesjonalna obsługa biura z modulem księgowości w małej firmie	2
5.	Nowoczesne techniki sprzedaży z obsługą kas fiskalnych i komputerowych programów użytkowych	3
6.	Kierowca – operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	1
7.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
OGÓŁEM		47

Szkolenia wskazane przez osobę odbywały się w następujących kierunkach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich)	1
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C	2
3.	Kwalifikacja wstępna do kategorii C	1
4.	Kierowca – operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej	1
5.	Prawo jazdy kat. E/C	1
6.	Kurs instruktora nauki jazdy kat. B	1
7.	Pedicure – klamry trzyczęściowe	1
8.	Operator walca drogowego	1
OGÓŁEM		9

Kierunki szkoleń przyznanych w ramach bonów szkoleniowych były następujące:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Tatuaż artystyczny	1
2.	Spawanie blach i rur MAG 135	1
3.	Kurs księgowości komputerowej oraz kadry i płace	2
4.	Kurs kosmetyczny	1
OGÓŁEM		5

Spółród 61 osób, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, 13 osób podjęło pracę (21,31% ogółu osób skierowanych na szkolenie z terenu Czerska).

Koszty szkoleń wskazanych przez osobę oraz szkoleń grupowych osób z terenu Czerska w tym samym roku wyniosły – **70 689,86 zł**, z tego:

- stypendia + składki ZUS – 34 199,00 zł,
- koszty należne instytucjom szkoleniowym – 36 490,86 zł.

Koszty szkoleń w ramach przyznanych bonów szkoleniowych (projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”) osób z terenu Czerska w roku 2012 wyniosły – **10 675,00 zł**, z tego:

- koszty należne instytucjom szkoleniowym – 9 150,00 zł,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie – 320,00 zł,
- zwrot kosztów zakwaterowania – 1 100,00 zł,
- koszty badań lekarskich – 105,00 zł.

3.4.4. Poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w 2012 roku – Czersk

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Usługi poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach świadczą doradcy zawodowi. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W poradnictwie zawodowym jednym z ważnych aspektów działania jest stwarzanie warunków do podejmowania przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy samodzielnych, odpowiedzialnych decyzji dotyczących ich życia zawodowego, dlatego też w trakcie rozmów doradczych klientom zapewnia się atmosferę otwartości, poufności, bezstronności i równości.

Mając na uwadze potrzebę zwiększenia dostępności usług poradnictwa zawodowego oraz pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zmniejszeniu kosztów związanych z dojazdami do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, osoby zainteresowane z miasta i gminy Czersk mogą skorzystać z pomocy doradcy zawodowego w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku.

W 2012 roku osoby z miasta i gminy Czerska skorzystały z następujących form poradnictwa zawodowego:

- **Porady indywidualne** – 600 osób (w tym 285 kobiet);
- **Indywidualne informacje zawodowe** – udzielono 82 informacji (w tym 30 kobiet).

Informacje obejmowały następujące zagadnienia:

- informacje o realizowanych przez urząd projektach,
- instrumenty i usługi rynku pracy,
- informacje na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- informacje na temat procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- wskazówki na temat metod i technik poszukiwania zatrudnienia,
- zasady poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówki w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

- **Grupowe informacje zawodowe** – 324 osoby (w tym 154 kobiety).

Grupowe informacje zawodowe były przeznaczone dla:

- osób rejestrujących się (jako osoby bezrobotne) po raz pierwszy; celem spotkań było przekazanie uczestnikom informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, prawach i obowiązkach osób bezrobotnych;
- osób ubiegających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, celem spotkań było przekazanie informacji z zakresu wypełniania wniosku o dotację.

- **Grupowe porady zawodowe** – 2 osoby (w tym 2 kobiety).

Spotkania obejmowały:

- Warsztaty inicjujące pomysły biznesowe w ramach projektu "Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki" - KIERUNEK BIZNES – 1 osoba (w tym 1 kobieta);
- sesje grupowe dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach projektu „NOWE HORYZONTY” – 1 osoba (w tym 1 kobieta).

- **Indywidualny Plan Działania**

W 2012 roku **Indywidualnym Planem Działania** objęto 536 osób (w tym 248 kobiety) z miasta i gminy Czersk.

Indywidualny Plan Działania oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy (art. 2 ust. 1 pkt 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - tekst jednolity - Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

W 2012 roku przygotowywanie takich planów było obowiązkowe dla:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia

w przypadku, gdy pozostawał on nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji, a indywidualny plan działania nie został przygotowany dla niego wcześniej. Przygotowanie tego planu musiało zakończyć się nie później niż przed upływem 210 dnia od dnia rejestracji.

Poza tym, Indywidualny Plan Działania przygotowywano dla osób objętych programami i projektami realizowanymi przez urząd, w sytuacji gdy dany projekt czy program zakładał taką konieczność.

- **Klub Pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

W Punkcie obsługi Klienta w Czersku aktywnie działa Klub Pracy. Głównym jego celem jest pobudzenie i motywowanie osób bezrobotnych do bardziej aktywnego poszukiwania pracy oraz uzupełnienie ich wiedzy i umiejętności w tym zakresie.

W Klubie Pracy realizowane są:

- *Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”*
Szkolenie to polega na przygotowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.
Podczas szkolenia uczestnicy mogą poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy, dokonać analizy swoich mocnych i słabych stron, ocenić na ile ich kwalifikacje,

kompetencje i umiejętności pasują do oferty lokalnego rynku pracy. W trakcie zajęć mogą oni również nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. To także propozycja dla osób chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W 2012 roku w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku zorganizowano 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyły 24 osoby bezrobotne.

– *Zajęcia aktywizacyjne*

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Czas trwania takich zajęć to cztery godziny zegarowe.

W 2012 roku w Czersku zorganizowano 8 spotkań w ramach zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 68 osób.

3.4.5. VIII Powiatowe Targi Pracy

W dniu 20 kwietnia 2012 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VIII Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Ideą tego przedsięwzięcia było stworzenie warunków do bezpośredniego kontaktu pracodawców z osobami szukającymi zatrudnienia.

W Targach wzięło udział 63 pracodawców w 10 różnych branżach: usługi, budownictwo, handel, produkcja, stolarstwo, gastronomia, hotele i restauracje, transport, produkcja z metalu, szkoły i przedszkola, którzy poszukiwali odpowiednich kandydatów do swoich firm.

Odwiedzającym zaoferowano 122 miejsc pracy w 63 zawodach.

Najczęściej poszukiwano pracowników na stanowiska:

- elektryk
- handlowiec
- kierowca
- pracownicy budowlani
- przedstawiciel handlowy
- sprzedawca
- ślusarz-spawacz

Targi to też doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie. W związku z powyższym imprezę uświetnili Wystawcy (18 firm), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to byli bezrobotni, którzy dzięki wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się Wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu, tatuażu oraz stylizacji paznokci.

Szpital Specjalistyczny oraz NZOZ GEMINI zadbali o zdrowie gości wykonując podstawowe badania profilaktyczne.

Dodatkową atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży zorganizowanych przez Akademię Tańca „Piętro Wyżej” Jacka Czapiewskiego.

Kolejną atrakcją targów był pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

Targi to także doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy. Propozycje oferty zatrudnieniowej przedstawił urząd pracy z Człuchowa oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Zespół Zamiejskowy w Słupsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy jak i pracodawców.

Tegoroczne targi odwiedziło 3.200 osób poszukujących pracy - liczba wydanych ankiet dla odwiedzających targi. Frekwencja ta potwierdziła fakt, iż targi stały się jednym z ważniejszych wydarzeń w powiecie chojnickim. W trosce o dobrą frekwencję PUP w Chojnicach zorganizował darmowy transport dla osób bezrobotnych z terenu Czerska, Brus i Konarzyn. Z tej oferty skorzystało około 100 osób.

Z analizy tych ankiet wynika, że osoby odwiedzające targi oceniają organizację imprezy bardzo dobrze, targi spełniły ich oczekiwania oraz widzą potrzebę organizacji tego typu przedsięwzięcia w przyszłości.

Przeprowadzono również ankietyzację wśród pracodawców, 90% pracodawców pozyskało potencjalnych kandydatów do pracy, czyli podstawowy cel Targów został osiągnięty. W ankietach pracodawcy podkreślali też wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali uczestnictwo w kolejnych Targach.

Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi Pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom i pobudza lokalny rynek pracy.

3.4.6. Program pilotażowy „**TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR**”

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od lipca 2012 roku realizuje projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”, zainicjowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, testujący nowe rozwiązania kierowane do młodych osób.

Celem strategicznym pilotażu jest wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy.

Uczestnikami pilotażu są osoby do 30 roku życia, które zarejestrowały się po raz pierwszy w PUP i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy tj. osoby zarejestrowane w okresie 1 stycznia 2012 do 31 lipca 2012 roku.

Łącznie objętych pilotażem zostało 140 osób bezrobotnych, zakwalifikowanych do dwóch grup:

- **Grupy głównej** (70 osób), w której udział był dobrowolny. Uczestnicy grupy głównej wyrazili zgodę na udział w pilotażu w formie pisemnego oświadczenia
- **Grupy kontrolnej** (70 osób) - uczestnicy tej grupy nie wiedzieli, że są uczestnikami pilotażu

Wobec grupy głównej zastosowane zostały formy wsparcia wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia*, oraz pakiet nowych instrumentów wdrażanych w drodze pilotażu. Przy czym, na potrzeby pilotażu, wykluczono możliwość objęcia bezrobotnego poniższymi formami wsparcia:

- roboty publiczne,
- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wobec grupy kontrolnej zastosowane zostały formy wsparcia wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia*.

Grupa kontrolna wyłoniona została w oparciu o takie same kryteria co grupa główna i wprowadzona została po to, aby można było porównać efektywność nowych i obowiązujących obecnie rozwiązań.

Nowe instrumenty stosowane w projekcie pilotażowym „Twoja Kariera – Twój Wybór” to:

1. indywidualne wsparcie opiekuna,

2. promesa aktywizacji młodych:

- bon stażowy
- bon szkoleniowy
- bon na kształcenie zawodowe lub policealne
- bon na kształcenie podyplomowe
- bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej

3. dotacja na zasiedlenie.

W trakcie realizacji w/w projektu wsparciem objęto łącznie 24 osoby (11 kobiet) z terenu miasta i gminy Czersk, z czego:

- grupa główna: 10 osób (4 kobiety), wszystkie z nich zostały objęte usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz następującymi nowymi instrumentami:
 - bon szkoleniowy - 5 osób (3 kobiety),
 - bon na kształcenie podyplomowe - 2 osoby (1 kobieta),
 - bon stażowy - 7 osób (3 kobiety)
- grupa kontrolna: 14 osób (7 kobiet), które zostały objęte następującymi formami wsparcia:
 - 10 osób (5 kobiet) skierowano do odbycia stażu,
 - 2 osoby (1 kobieta) skierowano do pracy w ramach doposażonego stanowiska pracy,
 - 2 osobom (1 kobieta) udzielono zwrotu kosztów dojazdu na ofertę pracy.

ANEKS STATYSTYCZNY

**„Napływ” i „Odływ”
bezrobotnych powiatu chojnickiego i Gminy Czersk
w okresie I-XII 2012 roku**

Wyszczególnienie				Powiat	%	Czersk	%
Bezrobotni zarejestrowani:				8.191	100%	1.693	100%
z tego:	po raz pierwszy			1.497	18,3%	341	20,1%
	po raz kolejny			6.694	81,7%	1.352	79,9%
	w tym po:	pracach interwencyjnych		97		4	
		robotach publicznych		140		6	
		szkoleniu		322		55	
		stażu		262		42	
Osoby wyłączone z ewidencji:				8.160	100%	1.685	100%
z powodu:	podjęcia pracy			3.774	45,3%	676	40,1%
	z tego:		niesubsydiowanej	2.944		556	
			subsydiowanej	830		120	
		w tym:	prace interwencyjne	144		7	
			roboty publiczne	186		15	
			udzielenia dotacji	152		32	
			refundacji kosztów doposażenia	343		66	
	rozpoczęcia szkolenia			358	4,4%	61	3,6%
	rozpoczęcia stażu			437	5,4%	77	4,6%
	prac społecznie użytecznych			61	0,7%	25	1,5%
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego			19	0,2%	3	0,2%
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			52	0,6%	2	0,1%
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			2.540	31,1%	631	37,4%
	dobrowolnej rezygnacji			409	5,0%	75	4,5%
	pozostałe			510	6,3%	135	8,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wybrane kategorie charakteryzujące bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2011–2012

Wyszczególnienie		Powiat ogółem			Miasto i gmina Czersk		
		31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100%	31.12.2011	31.12.2012	Dynamika 2011=100%
Liczba bezrobotnych		7.554	7.585	100,4	1.856	1.864	100,4
Płeć:	kobiety	4.129	4.022	97,4	976	964	98,8
	mężczyźni	3.425	3.563	104,0	880	900	102,3
Wykształcenie:	wyższe	494	493	99,8	78	76	97,4
	średnie zawodowe	1.521	1.499	98,6	318	311	97,8
	średnie ogólne	893	875	98,0	202	217	107,4
	zasadnicze zawodowe	2.936	2.963	100,9	777	767	98,7
	gimnazjalne i poniżej	1.710	1.755	102,6	481	493	102,5
Staż pracy:	bez stażu	1.148	1.167	101,7	293	308	105,1
	do 1 roku	854	855	100,1	197	192	97,5
	1-5 lat	2.046	2.104	102,8	524	536	102,3
	5-10 lat	1.197	1.220	101,9	288	292	101,4
	10-20 lat	1.258	1.193	94,8	326	296	90,8
	20-30 lat	745	734	98,5	167	175	104,8
	30 lat i powyżej	306	312	102,0	61	65	106,6
Wiek:	18-24 lat	2.041	1.966	96,3	501	497	99,2
	25-34 lat	2.126	2.123	99,9	541	527	97,4
	35-44 lat	1.385	1.465	105,8	364	371	101,9
	45-54 lat	1.346	1.293	96,1	329	314	95,4
	55-59 lat	569	612	107,6	106	132	124,5
	60-64 lat	87	126	144,8	15	23	153,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Stan bezrobocia w Powiecie Chojnickim

(dane na koniec grudnia 2012 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych	Liczba osób		+/-
			Wyłączonych z ewidencji	Zarejestrowanych	
Ogółem Powiat		7.585	573	775	+202
w tym	Miasto Chojnice	7.914	261	338	+77
	Gmina Chojnice	1.557	101	181	+80
	Czersk	1.864	142	129	-13
	Brusy	1.074	60	102	+42
	Gmina Konarzyny	176	9	25	+16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

(dane na koniec grudnia 2012 roku)

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	493	264	82	76	64	7
średnie zawodowe	1.499	629	319	311	201	39
średnie ogólne	875	366	130	217	150	12
zasadnicze zawodowe	2.963	1.038	609	767	486	63
gimnazjalne	1.755	617	417	493	173	55
wg wieku						
18-24	1.966	636	410	497	370	53
25-34	2.123	819	444	527	284	49
35-44	1.465	580	293	371	182	39
45-54	1.293	535	254	314	166	24
55-59	612	278	129	132	63	10
60 i powyżej	126	66	27	23	9	1
wg stażu pracy						
do 1 roku	855	346	189	192	102	26
1-5	2.104	721	438	536	352	57
5-10	1.220	460	259	292	187	22
10-20	1.193	483	230	296	156	28
20-30	734	339	134	175	73	13
30 i więcej	312	156	56	65	34	1
bez stażu	1.167	409	251	308	170	29
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.427	1.818	897	995	616	101
powyżej 12	3.158	1.096	660	869	458	75

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Struktura bezrobocia w Powiecie Chojnickim

(stan na koniec grudnia 2012 roku)

Wyszczególnienie		OGÓŁEM		Mieszkańcy wsi		do 25 roku życia		Powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Niepełnosprawni		Bez kwalifikacji zawodowych	
		Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem Powiat		3.563	4.022	1.578	1.891	904	1.062	860	569	1.764	2.570	215	201	988	1.188
w tym	Miasto Chojnice	1.419	1.495			306	330	381	259	663	932	116	97	351	417
	Gmina Chojnice	693	864	693	864	176	234	171	112	341	566	43	48	199	270
	Czersk	900	964	501	547	237	260	208	124	494	638	41	35	287	314
	Brusy	482	592	315	373	158	212	91	60	228	362	14	20	127	150
	Gmina Konarzyny	69	107	69	107	27	26	9	14	38	72	1	1	24	37

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM NA TLE OŚCIENNYCH POWIATÓW

(dane na koniec grudnia 2012 roku)

	Chojnice	Człuchów	Bytów	Kościerzyna	Sępólno Krajeńskie	Starogard Gdański	Tuchola	Świecie
<i>Liczba bezrobotnych</i>	7.585	4.817	7.130	4.115	3.515	9.166	3.807	6.667
<i>Stopa bezrobocia</i>	20,3%	22,9%	23,6%	15,6%	25,1%	20,4%	21,1%	18,7%
<i>Liczba ludności*</i>	95.941	57.491	78.232	70.742	41.683	126.816	48.187	99.942

* stan w końcu 2011 r. na podstawie Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego, dane za 2012 rok nie zostały jeszcze opublikowane przez Główny Urząd Statystyczny

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS oraz danych GUS